

2018年10月25日

女性のエンパワーメント原則（WEPS）への署名について

損保ジャパン日本興亜アセットマネジメント株式会社（代表取締役社長 山口 裕之）は、「女性のエンパワーメント原則（Women's Empowerment Principles、以下「WEPS」）」へ2018年10月に署名しましたのでお知らせいたします。

WEPSは国連グローバル・コンパクト（GC）とUN Womenが共同で作成した女性の活躍推進に積極的に取り組むための行動原則であり、女性のエンパワーメントを推進することは企業の持続的な発展にもつながります。

<http://japan.unwomen.org/ja/news-and-events/in-focus/weps>



当社は活力ある風土の実現のため、多様な人材登用（ダイバーシティ）によって社員が個性を発揮し、互いに刺激し合いながら、価値を創造し続けることを目指しています。その取り組み強化施策のひとつとして、今年度、女性メンバーで構成された「女性活躍推進プロジェクト」を立ち上げました。

当プロジェクトは女性だけでなく全ての社員が輝き、活躍できる働きやすい職場にするために、女性ならではの視点で様々な提言を行ってまいります。また、社内コミュニケーションの活性化を目的として、部門横断型ランチ・ミーティングや役員による社内講演会などを開催しています。

当社はこれからも、ダイバーシティ強化のためのさまざまな取り組みを行ってまいります。

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

経営企画部 電話：03-5290-3515